
AKADEMIA WOJSK LĄDOWYCH
imienia generała Tadeusza Kościuszki



REGULAMIN
MONITOROWANIA KARIER ZAWODOWYCH ABSOLWENTÓW
AKADEMII WOJSK LĄDOWYCH
imienia generała Tadeusza Kościuszki

WROCLAW 2019

AKADEMIA WOJSK LĄDOWYCH
imienia generała Tadeusza Kościuszki

ZATWIERDZAM
REKTOR-KOMENDANT


gen. bryg. dr hab. inż. Dariusz SKORUPKA

2019-03-11

REGULAMIN
MONITOROWANIA KARIER ZAWODOWYCH ABSOLWENTÓW
AKADEMII WOJSK LĄDOWYCH
imienia generała Tadeusza Kościuszki

Szef Wydziału Współpracy
Międzynarodowej i Komunikacji Społecznej


ppłk dr Rafał NIEDZIELA

Bez uwag formalno-prawnych

WROCLAW 2019


BARTŁOMIEJ KOSICKI
RADCA PRAWNY

§ 1

Postanowienia ogólne

1. Zgodnie z uchwałą Nr 22/XII/2017 Senatu Akademii Wojsk Lądowych imienia generała Tadeusza Kościuszki z dnia 20 grudnia 2017 r. w sprawie Uczelnianego Systemu Zapewnienia Jakości Kształcenia w Akademii Wojsk Lądowych imienia generała Tadeusza Kościuszki, Biuro Karier i Programu Erasmus prowadzi monitoring karier zawodowych absolwentów w ramach prowadzonych kierunków studiów.
2. Monitoring, o którym mowa w załączniku do uchwały Senatu Nr 22/XII/2017 z dnia 20 grudnia 2017 r., tj. w „UCZELNIANYM SYSTEMIE ZAPEWNIENIA JAKOŚCI KSZTAŁCENIA W AKADEMII WOJSK LĄDOWYCH imienia generała Tadeusza Kościuszki”, § 25 ust. 6 i 7, ma na celu dostosowanie kierunków studiów i programów kształcenia AWL do potrzeb krajowego i międzynarodowego rynku pracy.
3. Monitoring jest jedną z wypracowanych w ramach Uczelnianego Systemu Jakości Kształcenia, procedur prowadzenia przez AWL okresowej samooceny jakości kształcenia.
4. Niniejszy Regulamin określa tryb i zasady prowadzenia monitoringu karier zawodowych absolwentów AWL.
5. Badania karier zawodowych absolwentów AWL prowadzone są zgodnie z metodologią stanowiącą Załącznik nr 1 do niniejszego Regulaminu.
6. W celu realizacji postanowień niniejszego Regulaminu, powołuje się Zespół ds. monitorowania karier zawodowych absolwentów.
7. W skład Zespołu, o którym mowa w ust. 6, wchodzi:
 - 1) Pracownicy Biura Karier i Programu Erasmus;
 - 2) Pełnomocnik Rektora ds. Jakości Kształcenia i Polskiej Ramy Kwalifikacji;
 - 3) Wydziałowi Pełnomocnicy Dziekanów ds. Jakości Kształcenia i Polskiej Ramy Kwalifikacji.

§ 2

Tryb prowadzenia badań

1. Badanie karier zawodowych absolwentów przeprowadza się w formie ankiety on-line z możliwością uzupełniającego zastosowania innych metod i technik badań.
2. Badanie ankietowe absolwentów przeprowadza się dwukrotnie, w następujących terminach:
 - 1) po 12 miesiącach od dnia zakończenia studiów;
 - 2) po 3 latach od dnia zakończenia studiów.

3. Badanie ankietowe absolwentów ma charakter poufny, a uzyskane dane służą wyłącznie do utworzenia raportów statystycznych.
4. Uzyskane dane gromadzone są z zachowaniem szczególnej staranności w celu ochrony interesów osób, których dane dotyczą.
5. Przechowywanie i zabezpieczanie wyników oraz raportów powstałych w trakcie prowadzonych badań karier zawodowych absolwentów powierza się Archiwum AWL.
6. Monitorowaniem karier zawodowych absolwentów objęte będą osoby, które wyraziły zgodę na udział w badaniu poprzez pisemną deklarację przedłożoną wraz z kartą obiegową w Biurze Karier i Programu Erasmus;
7. Kierownik Dziekanatu informuje studentów w momencie wydawania karty obiegowej o prowadzonych badaniach przez Biuro Karier i Programu Erasmus oraz obowiązku wypełnienia deklaracji odnośnie zgody lub jej braku do udziału w przedmiotowych badaniach.

§ 3

Zakres odpowiedzialności

1. Biuro Karier i Programu Erasmus odpowiada za:
 - 1) opracowanie i aktualizowanie narzędzi badawczych wykorzystywanych do monitoringu karier zawodowych absolwentów;
 - 2) opracowanie elektronicznej bazy danych absolwentów, którzy wyrazili zgodę na udział w badaniach;
 - 3) realizację badań poprzez wysyłanie ankiet on-line na adresy mailowe absolwentów, w terminach określonych w § 2 ust. 2;
 - 4) przygotowanie raportu końcowego z przeprowadzonego monitoringu karier zawodowych absolwentów, na podstawie końcowych opracowań wyników badań przekazanych przez Pełnomocnika Rektora ds. Jakości Kształcenia i Polskiej Ramy Kwalifikacji oraz Wydziałowych Pełnomocników Dziekanów ds. Jakości Kształcenia i Polskiej Ramy Kwalifikacji.
2. Pełnomocnik Rektora ds. Jakości Kształcenia i Polskiej Ramy Kwalifikacji oraz Pełnomocnicy Wydziałowi, o których mowa w § 1 ust. 7 pkt 2 i 3, odpowiadają za:
 - 1) współpracę z Biurem Karier i Programu Erasmus w zakresie opracowania i aktualizacji narzędzi badawczych wykorzystywanych do monitoringu karier zawodowych absolwentów;
 - 2) zatwierdzanie narzędzi badawczych wykorzystywanych przez Biuro Karier i Programu Erasmus do monitoringu karier zawodowych absolwentów;

- 3) końcowe opracowanie wyników badań karier zawodowych absolwentów i przekazanie pracownikom Biura Karier i Programu Erasmus rekomendacji do raportu końcowego;
- 4) prezentację wyników badań i przedłożenie raportu końcowego Rektorowi-Komendantowi, Prorektorom oraz Dziekanom poszczególnych Wydziałów.

§ 4

Postanowienia końcowe

1. Niniejszy Regulamin wchodzi w życie z dniem podpisania. Jednocześnie traci moc Regulamin monitorowania losów zawodowych absolwentów Wyższej Szkoły Oficerskiej Wojsk Lądowych imienia generała Tadeusza Kościuszki z dnia 18 kwietnia 2016 r.
2. Wszelkie zmiany Regulaminu wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.
3. W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie stosuje się przepisy ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2018 r., poz. 1668, 2024, 2245).

Załącznik nr 1 – Metodologia prowadzenia MONITORINGU KARIER ZAWODOWYCH ABSOLWENTÓW w Akademii Wojsk Lądowych imienia generała Tadeusza Kościuszki.

Wykonano w 1 egz.:

Urszula Pierzchalska (tel. 261 658 702)

Data 27.02.2019 r.

T 5420